

## MERCADO DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: TEORÍA, POLÍTICA Y APLICACIONES

### DATOS BÁSICOS

Autor: Carlos Cazallas Alcaide

Título: Mercado de trabajo de personas con discapacidad: teoría, política y aplicaciones.

Director: Lorenzo Escot Mangas

Universidad y fecha de lectura: Universidad Complutense de Madrid, 2 de diciembre de 2015.

Palabras clave: personas con discapacidad, mercado de trabajo, métodos estadísticos de estimación, política económica.

Clasificación JEL: J14, J20, C14,

Acceso al documento completo: solicitudes al autor, [carloscazallas@yahoo.es](mailto:carloscazallas@yahoo.es)

Publicaciones:

Cazallas, C. (2005): La desigualdad en el mercado de trabajo de personas con discapacidad: Un enfoque teórico. *Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo*, nº 6, pp. 147-164.

Cazallas, C. y García Lizana, A. (2009): Teorías del mercado de trabajo de personas con discapacidad. En Alonso, P.; Cantarero, D.; Núñez, J. y Pascual, M. (eds.): *Ensayos sobre Economía, Discapacidad y Empleo*, Delta Publicaciones, cap. 1, pp. 3-21.

Cazallas, C. y García Lizana, A. (2009): Un modelo teórico del mercado de trabajo de personas con discapacidad: Aplicaciones políticas. En Pires, J. y Monteiro, J.D. (Dirs.): *Anales de Economía Aplicada*, Delta Publicaciones, pp. 407-427.

Cazallas, C. y Escot, L. (2016): Principales elementos que inciden en la participación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo: un análisis probit con la EDAD-2008. En Murgui, S.; Pavía, J.M.; Casino, A. y García-Cárceles, B. (Coords.): *Anales de Economía Aplicada*, nº 30, pp. 1028-1041.

### RESUMEN

En el contexto socioeconómico actual, la obtención y desempeño de un puesto de trabajo supone para cualquier individuo un hecho determinante, por las implicaciones que conlleva en cuanto a independencia económica, de desarrollo humano, de integración en la sociedad, de generación de un sentimiento de utilidad social y de mejora de la autoestima del individuo por la vía del reconocimiento social.

Para las personas con discapacidad además va a suponer la potenciación de unas capacidades y habilidades sociolaborales, siendo un medio de incorporación más efectiva y plena a la

sociedad, favoreciendo un desarrollo personal y profesional, gracias a la satisfacción que se deriva de estar ocupado laboralmente, las relaciones sociales que se establecen con su entorno y, principalmente, por la imagen positiva que el individuo genera de si mismo.

Sin embargo, se observa que las personas con discapacidad no se están incorporando al mercado de trabajo, ya que registran unas tasas de actividad y empleo más reducidas que las personas sin discapacidad, según la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia realizada por el Instituto Nacional de Estadística en 2008.

Ahora bien, si tal incorporación laboral no se está produciendo, resulta importante conocer cuáles son las circunstancias concretas que arrojan como resultado una deserción tan evidente del mercado laboral. Podría ocurrir que tales circunstancias se correspondan con determinadas características de los interesados, que los estén alejando del mercado laboral; o que se encuentren en el comportamiento de los demandantes de mano de obra, generando obstáculos para su integración; o que estén en el propio mercado en sus reglas de funcionamiento y en sus mecanismos de ajuste.

Así, algunos autores advierten sobre eventuales limitaciones personales que reducen la empleabilidad de este segmento de la población; o bien, descargan en las actitudes familiares y las ayudas estatales elementos que desmotivan el interés de los afectados para participar en el mercado. Pero con frecuencia, y al margen de ello, hay quienes aprecian en la demanda laboral serias restricciones derivadas de ciertas actitudes, motivaciones y prejuicios que inciden en la menor contratación de personas con discapacidad. O bien, se culpa a las condiciones concretas del mercado de trabajo de la existencia de una serie de desigualdades, ya sean en el acceso al mismo, la contratación, los ascensos, los salarios o las condiciones de empleo, que pueden derivar en una situación de discriminación económica.

Se pretende analizar todos estos factores mediante los conceptos, técnicas y herramientas que facilitan dos áreas específicas de la Economía Aplicada como son la Economía Laboral y la Economía de la Discapacidad. El objetivo es establecer un modelo teórico del mercado de trabajo de personas con discapacidad a partir de las principales teorías económicas neoclásicas e institucionalistas, así como su confirmación mediante el análisis estadístico y econométrico con los datos de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia de 2008, que permita posteriormente establecer una respuesta política encaminada a que las personas con discapacidad se muestren activas laboralmente y aumenten sus oportunidades de acceder a un empleo.

Los resultados que se obtienen, desde un punto de vista de la oferta laboral de las personas con discapacidad, se pueden agrupar en la consideración de los aspectos personales del individuo y de la unidad familiar, de la asignación del tiempo entre sus diferentes usos, la inversión en capital humano, las rentas no salariales y las rentas excedentarias de la unidad familiar. Con

todo ello, el individuo decidirá ser activo laboralmente o permanecer en una situación de inactividad.

Desde el punto de vista de la demanda de trabajo de personas con discapacidad, los factores que se consideran más relevantes son el ratio de costes laborales sobre los costes totales del individuo, la posibilidad de sustitución de factores de trabajo, la productividad, la existencia de discriminación económica, la información asimétrica y el efecto de las bonificaciones.

Ambas curvas interactúan en el mercado de trabajo determinando un salario de equilibrio, cuya comparación con el salario de reserva de la persona con discapacidad muestra unos efectos sobre la decisión de ser activo y sobre la probabilidad de estar ocupado. Asimismo, se valoran otros factores distorsionadores derivados de la regulación normativa del empleo, la existencia de mercados internos, el entramado social de la discapacidad, etc., así como el entorno macroeconómico general.

La conclusión a la que se llega es que la respuesta política debe establecer medidas para abordar los principales problemas identificados, tales como limitaciones objetivas para la actividad económica de las personas con discapacidad, hábitos sociales existentes con respecto al empleo, efecto desmotivador de las prestaciones públicas asistenciales, proteccionismo familiar, costes elevados de acceso al mercado, costes imputables al puesto de trabajo, capital humano deficiente, expectativas laborales negativas, aversión al riesgo, prejuicios y desconocimiento de la situación real como consecuencia de la falta de información, tecnología inadaptada a las condiciones de las personas con discapacidad, desigualdades internas en la población potencialmente activa, asimetría de género, etc.

Finalmente, se realiza un repaso de las políticas económicas de empleo y sociales propuestas en la Unión Europea y en España en las últimas décadas, siendo su marco actual en el ámbito comunitario la Estrategia Europa 2020 y la Estrategia Europea sobre Discapacidad (2010-2020), teniendo su reflejo en España a través de la Estrategia Española de Activación para el Empleo (2014-2016) y la Estrategia Española sobre Discapacidad (2012-2020).

## ÍNDICE

Capítulo 1. Introducción a la Economía Laboral y a la Economía de la Discapacidad

Capítulo 2. Fundamentos teóricos del mercado de trabajo de personas con discapacidad

Capítulo 3. Análisis estadístico del mercado de trabajo de personas con discapacidad a través de la EDAD-2008

Capítulo 4. La respuesta política

Capítulo 5. Las políticas económicas de empleo en la Unión Europea

Capítulo 6. Las políticas económicas de empleo en España

Capítulo 7. Conclusiones

Bibliografía

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

Alonso, P.; Cantarero, D.; Núñez, J. y Pascual, M. (2009): *Ensayos sobre Economía, Discapacidad y Empleo*, Delta Publicaciones

Haveman, R., Wolfe, B. (2000): The Economics of Disability and Disability Policy. En Culyer, A. y Newhouse, J. (eds.): *Handbook of Health Economics*, Volume 1, Chapter 18, 995-1051, (Amsterdam, North-Holland).

Lorenzo, R. y Cabra de Luna, M.Á. (2007): El empleo de las personas con discapacidad. En Lorenzo, R. y Cayo, L. (Dirs.): *Tratado sobre Discapacidad*, Editorial Aranzadi. Tema 32.

Malo, M.Á. (2007): La definición de la discapacidad en la investigación económica: una reflexión necesaria sobre qué características debería cumplir. *Estudios de Economía Aplicada*, Vol. 25 (2), pp. 407-428.

Salkever, D. y Sorkin, A. (2000): *Essays in the economics of disability*, Jai Press.